

Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti společnosti

Sanatorium Helios, spol. s r.o.

– nezaskočen ani turbulentním prostředím

Částka: 2 744 889,00 Kč

Doba realizace projektu: 1. září 2009 až 31. srpen 2011

Popis projektu

V rámci realizace projektu je účelem dotace – další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavatelem a to:

- a) odborné vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů zaměřené zejména na prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace
- b) klíčové (obecné) dovednosti, které zvyšují udržitelnost zaměstnání a zaměstnatelnost na trhu práce
 - tvorba podnikových vzdělávacích programů pro zaměstnance včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů

Cíle projektu

Hlavním cílem projektu je posílení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti společnosti s účelem posílení jejich flexibility a přizpůsobivosti náročným podmínkám dnešního turbulentního prostředí v oblasti trhu práce.

Vzdělání zaměstnanců v projektu je zaměřeno na tři oblasti – jazyková průprava, podpora počítačových dovedností a oblast zdravotnictví. Jedná se o klíčové obecné dovednosti, které zvyšují udržitelnost zaměstnání. Zaměstnanci jsou takto připraveni a předchází možnému zaskočení turbulentním prostředím. Součástí je i příprava podnikových lektorů, kteří zastřeší kontinuální vzdělávání i po skončení projektu a přispějí tak k udržitelnosti projektu.

Jednotlivé aktivity jsou plánovány tak, aby podporovaly systém rozvoje a řízení lidských zdrojů prostřednictvím systematizace a koncepčního řízení jednotlivých vzdělávání.

Dalším cílem projektu je podpořit systém rozvoje a řízení lidských zdrojů zavedením systematizace a koncepčního řízení jednotlivých vzdělávání.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚŠTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Operační program lidské zdroje a zaměstnanost

Co je OP LZZ?

Jedná se o Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, který je hlavním prostředkem pro získávání finanční pomoci z Evropského sociálního fondu. V rámci tohoto programu můžete realizovat své projekty v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti v programovém období 2007–2013.

Jaké jsou cíle OP LZZ?

Globálním cílem OP LZZ pro období 2007–2013 je „Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU.“

Kdo může žádat o finanční pomoc z ESF v rámci OP LZZ?

Žadatelé oprávněnými žádat o finanční podporu v rámci OP LZZ mohou být jak fyzické, tak právnické osoby splňující tyto podmínky:

- má sídlo/bydliště v České republice (v případě, že žadatel má sídlo v regionu Praha, musí prokázat, že projekt je zaměřen na cílový region oprávněný v rámci OP LZZ),
- je přímo zodpovědný za přípravu a řízení projektu, nesmí působit jako prostředník.

Podrobnější informace získáte

v Příručce pro žadatele a Prováděcím dokumentu OP LZZ.



Na koho se obrátit s dotazy ohledně OP LZZ a ESF?

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Odbor řízení pomoci z ESF
Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
e-mail: esf@mpsv.cz
tel.: +420 226 206 841–4
fax: +420 226 206 899
www.esfcr.cz

