

# Aumento dell'adattabilità dei dipendenti e della competitività della società

Sanatorium Helios, s.r.l.

- non colpito dall'ambiente turbolento

Quota: 2 744 889,00 Kč

Durata del progetto: 1 settembre 2009–31 agosto 2011

## Descrizione del progetto

Nell'ambito della realizzazione del progetto il fine della sovvenzione è l'istruzione professionale dei dipendenti, promosso dal datore del lavoro per:

- a) l'istruzione professionale dei dipendenti e dei datori del lavoro, specializzata in approfondimento, estensione, aumento, ripresa o mantenimento della qualificazione
- b) capacità chiave (generiche) che aumentano la sostenibilità del lavoro e la capacità di offrire lavoro sul mercato del lavoro – creazione del programmi educativi per i dipendenti, compresa la preparazione degli istruttori interni

## Obiettivi del progetto

L'obiettivo principale del progetto è rafforzamento dell'adattabilità dei dipendenti e della competitività della società con il fine di rafforzare la loro flessibilità e adattività alle richieste esigenti dell'ambiente turbolento di oggi nel campo del mercato del lavoro.

L'istruzione dei dipendenti nel progetto è orientato a tre campi: preparazione linguistica, sostenimento delle competenze informatiche e l'area della sanità. Si tratta delle capacità generiche chiave che aumentano il mantenimento del lavoro. I dipendenti sono preparati in questo modo e precedono eventuali agguati dall'ambiente turbolento. Una parte integrante è la preparazione degli istruttori della società che coprono l'istruzione continua anche dopo la terminazione del progetto contribuendo alla sostenibilità del progetto.

Attività stesse sono progettate in modo che sostengano il sistema dello sviluppo e della gestione delle risorse umane mediante la sistemazione e la gestione concezionale delle istruzioni individuali.

Un altro obiettivo del progetto è sostenere il sistema dello sviluppo e della gestione delle risorse umane introducendo la sistemazione e la gestione concezionale delle istruzioni individuali.

# Programma operativo risorse umane e occupazione (PO RUO)

## Che cos'è PO RUO?

Si tratta del Programma operativo Risorse umane e occupazione che è il mezzo principale per l'acquisizione degli ausili finanziari dal Fondo Sociale Europeo. Nell'ambito del programma potete realizzare i vostri progetti nel campo delle risorse umane e dell'occupazione nel periodo 2007–2013.

## Quali sono gli obiettivi del PO RUO?

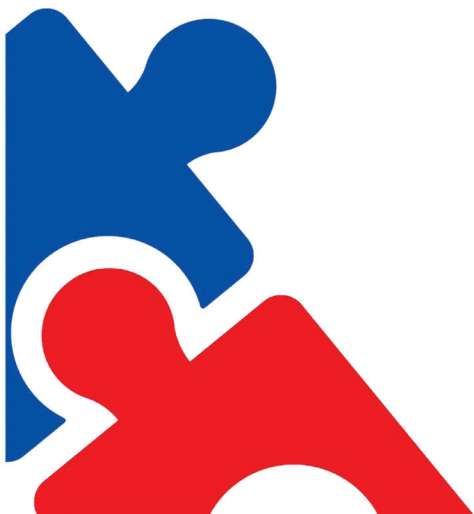
L'obiettivo globale del PO RUO per il periodo 2007–2013 è "aumentare l'occupazione e la capacità di offrire lavoro degli abitanti della Repubblica ceca al livello della media dei 15 membri migliori dell'UE.

## Chi può chiedere l'ausilio finanziario dal FSE nel ambito del PO RUO?

Richiedenti autorizzati a chiedere l'ausilio finanziario nell'ambito del PO RUO possono essere sia persone fisiche che persone giuridiche che soddisfano le condizioni seguenti:

- ha la residenza/sede nella Repubblica ceca
- è responsabile per la preparazione e la gestione del progetto, non deve agire da intermediario

Le informazioni dettagliate e possibile trovare nella Guida chiedenti e Documento esecutivo del PO RUO.



[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

